

Emprendedor vs Empleado cuenta ajena

escrito por Andy Garcia | 13/08/2014



A estas alturas de la película, cuyo título podría ser «**crisis, crónica de una muerte anunciada**», es un secreto a voces que los «empleados por cuenta ajena» están en vías de extinción...

Puedes darle la espalda al «problema» y seguir viviendo en «matrix» o reflexionar sobre lo que está pasando y quizá mejorar tu situación laboral, tomando conciencia de la realidad.

Para empezar vamos a **comparar a los empleados con los**

emprendedores:

Normalmente un EMPLEADO calienta una silla durante 8 horas, se «escaquea» de sus tareas todo lo que puede, tiene un «*contrato de mierda*», está parcial o totalmente desmotivado, no tiene incentivos por producción y en consecuencia rinde lo justo para «*aprobar con un cinco*» y no ser despedido, al final del mes pone la mano y espera recibir su nómina con una cantidad FIJA entorno a 1.000 euros, da igual que trabaje más o menos porque al final la recompensa es siempre la misma, hasta que lo despiden, costando dinero al empresario que tiene que pagar para «*librarse de la carga*».

Normalmente un EMPRENDEDOR motivado trabaja 12 horas al día, es decir media jornada, cuando no está trabajando está pensando en la forma de trabajar mejor o rendir más o llegar más lejos, lucha por sacar adelante su proyecto igual que si fuera su hijo (en realidad lo es), aprovecha pequeños tiempos muertos para responder e-mails o dar señales de vida en las redes sociales, al final de mes tiene que pagar facturas e impuestos y en cualquier momento puede cobrar sus honorarios que siempre son VARIABLES dependiendo de su rendimiento profesional y también de «*algo llamado suerte*».

Muchos ex-empleados están emprendiendo en un país que nunca ha tenido cultura emprendedora, la consecuencia es que actualmente estamos viviendo una **burbuja de emprendedores**.



- Actualmente hay muchos parados cobrando prestaciones y no van a renunciar a ello por un «*contrato de mierda*».
- Actualmente hay muchos emprendedores que a pesar de su cualificación y motivación no terminan de «*levantar el vuelo*».
- Actualmente hay muchos falsos emprendedores que no pagan impuestos y sumergen la economía, lo hacen por necesidad.
- Actualmente hay muchos empleados nominados, cuyo bajo rendimiento supone una carga para la empresa en la que trabajan.
- Actualmente hay muchos concejales, ministros, asesores y «*cargos de confianza*» que no están aportando nada a la política.
- Actualmente hay muchas empresas que a pesar de las cifras del paro tienen dificultad para encontrar trabajadores eficaces.

Los parásitos políticos están en vías de extinción, poco a poco se van destapando más casos de corrupción y se van

jubilando los políticos sin cualificación, sin carrera, sin idiomas...

Yo sigo pensando que el futuro de la política está en la inteligencia artificial pero cuando lo he intentado debatir en algún foro me han tachado de loco, reconozco que lo soy y fin de la conversación.

- ¿Y si una empresa contrata a emprendedores con proyectos afines a sus intereses y les proponen un modelo mixto de remuneración, una parte fija y otra variable en función de resultados?
- ¿Y si estos emprendedores sienten que con su trabajo no sólo están aportando valor a la empresa que les ha contratado, sino que al mismo tiempo están levantando su proyecto personal?
- ¿Y si ambos (empresario y emprendedor) se dan cuenta de que suman más trabajando juntos que por separado y se crea una dependencia profesional sana, esto es $2+2=5$?
- ¿Y si las empresas se preocupan de superar las expectativas de sus trabajadores y éstos de superarse profesionalmente y como consecuencia los clientes salen doblemente beneficiados?
- ¿Y si el gobierno regula los impuestos para favorecer el consumo privado reduciendo las tasas y con ello sigue recaudando lo mismo o más, porque cada vez menos personas piden facturas sin IVA?

La propuesta, para romper el círculo vicioso, es la siguiente:

Un modelo de contrato con una parte del sueldo fijo y otra variable, un horario de trabajo flexible donde no se valora la presencia física sino la cantidad de trabajo que se saca adelante y los resultados colectivos que se obtienen, para

ello es necesario unos empresarios con capacidad para entender y valorar este trabajo y una cultura colaborativa y no competitiva.

Si has llegado leyendo hasta el final del post te felicito, pero has de saber que esto sólo son las opiniones subjetivas de un loco que no tiene ni idea de política, así que haz como que no ha pasado nada y sigue haciendo tu vida, escaqueándote de tu puesto de trabajo, cobrando tu subsidio sin interés en trabajar o maquillando tu contabilidad para salir adelante, no hagas nada más.